



NSRS

NEZAVISNI SINDIKAT GRADSKJE UPRAVE GRADA ZRENJANINA
Trg slobode br.10, 23000 Zrenjanin, nezavisni.sindikrat.gu.zr@gmail.com

Независни синдикат захтева измене и допуне предложене систематизације радних места у Градској управи

Осим тога што је рок за доношење Правилника о унутрашњој организацији и систематизацији радних места у Градској управи града Зрењанина увелико прекршен, Независни синдикат Градске управе сматра да предложена систематизација радних места нерационална и да неће довести до ефикаснијег рада и боље организације градске администрације.

За то постоје бројни разлози на које смо детаљно указали кроз достављено мишљење од којих су најважнији они који се односе на чињеницу да се формирају одсеци са шефом и једним или 2-3 запослена, при чему је најдрастичнији пример Одсека за културу, организације цивилног друштва и цркве и верске организације у Одељењу за друштвених делатности (где постоје само шеф и један запослени), што је потпуно непотребно и представља класичан пример уподобљавања појединих запослених на руководећа места.

Такође, уместо досадашњих 11 (девет одељења и две службе) предложено је образовање 15 основних организационих јединица (12 одељења и три службе), при чему постоје одсеци који имају више запослених него предложена одељења и службе (на пример Одељење за заштиту животне средине, пољопривреду и рурални развој има 11 запослених, а с друге стране Одсек за друштвену бригу о деци, породицу и социјално укључивање у Одељењу за бригу о деци и породици, борачко-инвалидску заштиту и друга социјална укључивања има 16 запослених).

Оно на шта смо посебно указали је да број службеника у Одсеку за просветну инспекцију наведен у предлогу систематизације радних места, није у складу са Правилником о броју просветних инспектора у општинској односно градској управи („Службени гласник РС”, број 95/24), према којем укупан број просветних инспектора може бити 4, а не 1 плус 4, односно 5. Такође, услов за шефа или руководиоца Службе за локалну пореску администрацију (при чему се негде наводи назив шеф, а негде руководиоца) је 3 године радног искуства, док је услов за шефа Одсека унутар исте Службе 5 година радног искуства.

Генерално, недостаје визија Градске управе града Зрењанин за смањењем појединих радних места и рационализацијом, али с друге стране и за постојањем реалних потреба за систематизовањем већег броја запослених у појединим организационим јединицама или формирањем нових (примери Одсека комуналне милиције који има укупно 11 запослених, а потребе посла су много веће и проширивањем Одсека за матична подручја других већих насељених места као што Арадац, Елемир, Клек, Чента и друга, где се путем увођења софтверског решења еПисарница, поједини послови могу пренети градским и сеоским месним канцеларијама и на тај начин смањити трошкови грађана због доласка у Зрењанин).

Због свега наведеног, Независни синдикат захтева измене и допуне предложене систематизације радних места у Градској управи у најкраћем могућем року, уз наставак дијалога са репрезентативним синдикатима у Градској управи.

У Зрењанину, 25.02.2025.

**Извршни одбор Независног синдиката
Градске управе града Зрењанина**